



1

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора

АНОО ДПО «Учебный центр «Доктрина»

от 14 августа 2026 г. № 14/ОД-2026

ПОЛОЖЕНИЕ № 16/26

о нормах профессиональной этики педагогических работников АНОО ДПО «Учебный центр «Доктрина»

г. Курск

2026 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает нормы профессиональной этики педагогических работников АНОО ДПО «Учебный центр «Доктрина» (далее – Организация), которыми они руководствуются при осуществлении профессиональной деятельности, а также порядок рассмотрения нарушений этих норм.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с частью 4 статьи 47 и статьёй 48 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», которая относит установление норм профессиональной этики педагогических работников к предмету локального нормативного акта организации, осуществляющей образовательную деятельность, а также в соответствии с частью 3 статьи 30 указанного Федерального закона, определяющей порядок принятия локальных нормативных актов.

1.3. Настоящее Положение принимается с учётом мнения представительных органов работников Организации при их наличии (часть 3 статьи 30 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ). Представительные органы работников в Организации не созданы, в связи с чем Положение утверждается директором Организации самостоятельно.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется:

- 1) на педагогических работников, состоящих с Организацией в трудовых отношениях;
- 2) на лиц, привлекаемых Организацией к реализации дополнительных профессиональных программ по договорам гражданско-правового характера, в силу условия соответствующего договора об обязанности соблюдать локальные нормативные акты Организации, регламентирующие требования к профессиональной этике. Такие лица правилам внутреннего трудового распорядка Организации не подчиняются, и меры дисциплинарного взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, к ним не применяются.

1.5. Знание и соблюдение норм настоящего Положения является обязательным критерием оценки качества профессиональной деятельности педагогического работника.

2. Основные принципы профессиональной этики

2.1. Педагогический работник Организации при осуществлении профессиональной деятельности руководствуется принципами:

- законности – соблюдения Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации, Устава и локальных нормативных актов Организации;
- уважения чести и достоинства обучающихся и других участников образовательных отношений;
- объективности и справедливости при оценивании результатов освоения образовательной программы;
- профессиональной компетентности и добросовестности;
- конфиденциальности – недопустимости разглашения сведений, ставших известными в связи с осуществлением профессиональной деятельности;
- недопустимости конфликта интересов;
- политической и религиозной нейтральности при осуществлении профессиональной деятельности.

3. Нормы профессиональной этики при осуществлении педагогической деятельности

3.1. Педагогический работник осуществляет свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивает в полном объёме реализацию преподаваемых учебных модулей в соответствии с утверждённой дополнительной профессиональной программой, учебным планом и календарным учебным графиком.

3.2. Педагогический работник соблюдает установленные Организацией ограничения применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий и не проводит с их применением занятия и аттестационные испытания, для которых это не допускается.

3.3. Педагогический работник, состоящий с Организацией в трудовых отношениях, систематически повышает свой профессиональный уровень. Лицо, привлекаемое по договору гражданско-правового характера, на весь срок оказания услуг соответствует требованиям к квалификации, установленным типовой дополнительной профессиональной программой.

3.4. Педагогический работник оценивает результаты освоения программы объективно, по заранее известным обучающимся критериям, и разъясняет обучающемуся основания выставленной оценки по его требованию.

3.5. Педагогический работник не допускает использования профессиональной деятельности для агитации, склонения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений, а также для рекламы товаров, работ и услуг, в том числе лекарственных препаратов и биологически активных добавок конкретных производителей.

3.6. Педагогический работник, привлекаемый к проведению практической подготовки, соблюдает правила внутреннего распорядка и требования охраны труда аптечной организации – базы практической подготовки – и требует их соблюдения от обучающихся.

3.7. Педагогический работник не разглашает персональные данные обучающихся и работников Организации, а также сведения, составляющие охраняемую законом тайну, ставшие ему известными в связи с осуществлением профессиональной деятельности.

4. Нормы профессиональной этики во взаимоотношениях с обучающимися

4.1. Педагогический работник строит отношения с обучающимися на основе взаимного уважения, проявляет корректность, выдержку, такт и внимательность, обращается к обучающимся на «вы».

4.2. Педагогический работник не допускает: применения методов физического и психического насилия; унижения человеческого достоинства; грубости, оскорблений, угроз, публичного обсуждения личных качеств обучающегося; проявлений дискриминации по любому признаку.

4.3. Педагогический работник не допускает возникновения конфликта интересов, при котором его личная заинтересованность влияет или может повлиять на надлежащее исполнение профессиональных обязанностей. О возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения педагогический работник незамедлительно уведомляет директора Организации.

4.4. Педагогический работник не оказывает платные образовательные услуги обучающимся Организации, если это приводит к конфликту интересов (часть 2 статьи 48 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ).

4.5. Педагогический работник не принимает от обучающихся и заказчиков образовательных услуг вознаграждения в любой форме за действия, входящие в его профессиональные обязанности, в том числе за проставление положительной оценки.

4.6. При взаимодействии с обучающимися через средства электронной коммуникации педагогический работник соблюдает те же нормы, что и при личном общении, и не размещает в общих чатах и каналах сведений личного характера об обучающихся.

5. Нормы профессиональной этики во взаимоотношениях в коллективе

5.1. Педагогический работник поддерживает доброжелательные отношения с другими работниками и привлекаемыми лицами, воздерживается от публичной критики их профессиональной деятельности в присутствии обучающихся.

5.2. Критика профессиональной деятельности излагается в корректной форме и адресуется непосредственно лицу, которого она касается, либо директору Организации.

5.3. Педагогический работник не распространяет сведения, порочащие деловую репутацию Организации, её работников и привлекаемых лиц, а также заведомо недостоверные сведения об условиях реализации образовательных программ.

6. Порядок рассмотрения нарушений норм профессиональной этики

6.1. Обращение о нарушении норм профессиональной этики подаётся в письменной форме на имя директора Организации.

6.2. Обращение, поданное участником образовательных отношений и связанное с реализацией права на образование, рассматривается комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Организации в порядке, установленном Положением о такой комиссии.

6.3. В остальных случаях, а также при отказе комиссии в рассмотрении обращения по основаниям, предусмотренным Положением о комиссии, обращение рассматривается директором Организации в разумный срок с истребованием письменного объяснения лица, в отношении которого подано обращение.

6.4. Лицо, в отношении которого подано обращение, вправе присутствовать при его рассмотрении, давать пояснения и представлять документы.

6.5. По результатам рассмотрения принимается одно из решений: о наличии нарушения норм профессиональной этики с указанием мер, подлежащих принятию; об отсутствии нарушения. Решение доводится до сторон в письменной форме.

7. Ответственность

7.1. Нарушение педагогическим работником, состоящим с Организацией в трудовых отношениях, норм профессиональной этики, установленных настоящим Положением, является неисполнением или ненадлежащим исполнением трудовых обязанностей и влечёт применение мер дисциплинарного взыскания в порядке, установленном статьями 192 и 193 Трудового кодекса Российской Федерации и Правилами внутреннего трудового распорядка Организации.

7.2. Нарушение норм настоящего Положения лицом, привлечённым по договору гражданско-правового характера, влечёт последствия, предусмотренные таким договором, в том числе право Организации отказаться от исполнения договора.

7.3. Соблюдение норм профессиональной этики учитывается при оценке качества профессиональной деятельности, при продлении договора и при привлечении лица к реализации последующих дополнительных профессиональных программ.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения приказом директора Организации и действует до утверждения новой редакции. Срок действия настоящего Положения учебным годом или иным периодом не ограничивается.

8.2. Настоящее Положение размещается на официальном сайте Организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу ucbeba-centr.ru в подразделе «Документы» специального раздела «Сведения об образовательной организации».

8.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся приказом директора Организации. При изменении законодательства Российской Федерации настоящее Положение применяется в части, ему не противоречащей, до приведения его в соответствие с законодательством Российской Федерации.

8.4. Настоящее Положение доводится до сведения педагогических работников под подпись при приёме на работу, а до лиц, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера, при заключении договора.